

Принято
на общем собрании трудового кол-
лектива
Протокол №1
От «25» января 2011 г.

Утверждаю
Директор Слободищенской СОШ
«31» января 2011 г.
Приказ №23 -ОД

Внесены изменения
приказом по школе
от 12 сентября 2011 года №189-ОД
И.С. Пузанкова



ПОЛОЖЕНИЕ №71

об общем собрании трудового коллектива

МБОУ Слободищенской СОШ

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Слободищенской средней общеобразовательной школы Дятьковского района Брянской области (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

II. Компетенция

2.1.К компетенции Общего собрания трудового коллектива МБОУ Слободищенской СОШ относится:

- 2.1.1. решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- 2.1.2. разработка и заключение Коллективного договора Учреждения;
- 2.1.3. разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 2.1.4. заслушивание отчетов администрации Учреждения по вопросам их деятельности;
- 2.1.5. определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

2.1.6. заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;

2.1.7. избирание представителей в Управляющий совет Учреждения школы;

2.1.8. рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, иным органом управления Учреждением.

2.1.9. принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

2.1.10 принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, с которыми заключён трудовой договор.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Школы по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.